

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS LIETUVOS VERSLO PARAMOS AGENTŪROS  
DARBUOTOJŲ ELGESIO KODEKSAS**

**I SKYRIUS  
KODEKSO TIKSLAS IR TAIKYMO SRITIS**

1. Viešosios įstaigos Lietuvos verslo paramos agentūros (toliau – LVPA) darbuotojų Elgesio kodekso (toliau – Elgesio kodeksas) tikslas – apibrėžti LVPA darbuotojų profesinės etikos ir elgesio principus, kurių laikymasis užtikrintų LVPA vertybių puoselėjimą, ugdytų pagarbius ir geranoriškus darbuotojų tarpusavio ryšius bei santykius su klientais, kitų institucijų ir visuomenės atstovais, sudarytų sąlygas veiksnių, galinčių turėti neigiamų padarinių LVPA ir darbuotojų reputacijai, prevencijai.

2. Elgesio kodeksas taikomas visiems LVPA darbuotojams.

**II SKYRIUS  
DARBUOTOJŲ ELGESIO PRINCIPAI**

3. Pagrindiniai LVPA darbuotojų elgesio principai yra:

- 3.1. pagarba žmogui ir valstybei;
- 3.2. teisingumas ir nešališkumas;
- 3.3. sąžiningumas ir nesavanaudiškumas;
- 3.4. skaidrumas ir viešumas;
- 3.5. viešųjų interesų tenkinimas;
- 3.6. nepiktnaudžiavimas pareigomis.

**III SKYRIUS  
DARBUOTOJŲ ELGESYS**

4. LVPA darbuotojas, vykdydamas savo funkcijas ir bendraudamas su kolegomis, klientais, kitų institucijų bei visuomenės atstovais:

- 4.1. vadovaujasi Lietuvos Respublikos ir LVPA vidaus teisės aktais;
- 4.2. kalba ir veiksmais nediskriminuoja jokio asmens ar visuomenės grupės, imasi teisėtų priemonių užkirsti kelią pastebėtai diskriminacijai;
- 4.3. yra sąžiningas, nešališkas, priima pagrįstus ir suteiktų įgaliojimų neviršijančius sprendimus, atsisako vykdyti neteisėtus reikalavimus apie tai informuodamas tiesioginį vadovą, veikia vadovaudamasis viešaisiais interesais;
- 4.4. nesinaudoja tarnybine padėtimi siekdamas paveikti kitų asmenų sprendimus;
- 4.5. vengia viešųjų ir privačių interesų konflikto, o susidarius aplinkybėms, dėl kurių toks konfliktas gali kilti, nedelsdamas apie tai informuoja Viešosios įstaigos Lietuvos verslo paramos agentūros darbo tvarkos taisyklių 2 priede nustatyta tvarka;
- 4.6. susidūręs su skirtingais asmenų ar interesų grupių reikalavimais išlieka objektyvus, nedaro nepagrįstų išimčių, interesų konfliktus sprendžia atsižvelgdamas į valstybės ir visuomenės interesus, neturi išankstinių nuostatų ir vadovaujasi visiems vienodais vertinimo kriterijais;
- 4.7. neatlieka veiksmų, kurie galėtų būti suprantami kaip dovanos ar asmeninės naudos siekimas, nei tiesiogiai, nei netiesiogiai nepriima ir neteikia dovanų, jeigu jos gali būti suprantamos kaip poveikis veiksams ar sprendimams;
- 4.8. teisės aktų nustatyta tvarka užtikrina savo veiksmų ir sprendimų viešumą, prireikus pateikia savo sprendimų priėmimo motyvus, teikia reikiamą informaciją kitiems asmenims;
- 4.9. užtikrina konfidencialios informacijos saugojimą Viešosios įstaigos Lietuvos verslo paramos agentūros darbo tvarkos taisyklių 1 priede nustatyta tvarka;
- 4.10. naudodamasis LVPA turtu ir turima informacija nesiekia asmeninės naudos;
- 4.11. yra geranoriškas, mandagus, padeda kolegoms, keičiasi patirtimi ir žiniomis;
- 4.12. kuria darbingą ir pasitikėjimu grįstą atmosferą;
- 4.13. susilaiko nuo kalbų ar veiksmų, galinčių pakenkti LVPA ar darbuotojų įvaizdžiui;
- 4.14. su darbu susijusias konfliktines situacijas sprendžia taikiai, mandagiai, atsižvelgdamas į argumentus ir ieškodamas objektyvaus sprendimo;
- 4.15. netoleruoja neetiško elgesio ir neteisėtų veiksmų, imasi teisėtų priemonių jiems nutraukti.

**IV SKYRIUS  
DRAUSMINĖ ATSAKOMYBĖ UŽ KODEKSO PAŽEIDIMUS**

5. Galimi Elgesio kodekso pažeidimai nagrinėjami ir drausminė atsakomybė taikoma vadovaujantis Viešosios įstaigos Lietuvos verslo paramos agentūros darbo tvarkos taisyklių VIII skyriuje nustatyta tvarka.

**SUDERINTA**

Viešosios įstaigos Lietuvos verslo paramos agentūros  
Darbo tarybos 2014-12-23 posėdžio protokolu Nr. DT-15 (2.27)