PATVIRTINTA
Viešosios įstaigos Lietuvos verslo paramos agentūros direktoriaus 2014 m. rugpjūčio 29 d. įsakymu Nr. R1-041(1.3)
(2016 m. spalio 21 d. įsakymo Nr. R1- 093 (1.3) redakcija)

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS LIETUVOS VERSLO PARAMOS AGENTŪROS ANTIKORUPCINĖS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS 2014–2016 METAMS

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingi asmenys	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1 UŽDAVINYS – ATSKLEISTI KORUPCIJOS LVPA PRIEŽASTIS, SĄLYGAS IR JAS ŠALINTI					
1.1.	Veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas ir vertinimas.	Rizikos ir kokybės valdymo skyrius	2014 m. III ketvirtis 2015 m. III ketvirtis 2016 m. III ketvirtis	Parengtas ir atsakingai institucijai pateiktas veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo ir vertinimo aprašymas.	Laiku parengtas ir Ūkio ministerijai pateiktas vertinimo aprašymas.
1.2.	Rašytinis kreipimasis į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį direktoriaus pavaduotojo pareigas.	Personalo ir teisės skyrius	Pagal poreikį	Užtikrinamas asmenų tinkamumas einamoms pareigoms.	Kreipimųsi ir priėmimo į atitinkamas pareigas skaičius.
1.3.	Atrankinių projektų, finansuojamų iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų, administravimo procesų patikrinimų vykdymas.	Rizikos ir kokybės valdymo skyrius	Pagal metinį vidinių patikrinimų planą	Atlikti patikrinimai, kaip laikomasi patvirtintų vidaus tvarkos aprašų reikalavimų ir identifikuotos galimos korupcinės apraiškos.	Atliktų patikrinimų skaičius ir identifikuoti galimų korupcinių apraiškų atvejai.
1.5.	„Keturių akių“ principo taikymas patikrų vietoje ir sprendimų priėmimo metu.	Verslo plėtros ir inovacijų departamentas, Energetikos ir	Nuolat	Užtikrintas vienasmenių sprendimų nebuvimas, sumažinta klaidingų sprendimų priėmimo rizika.	Nukrypimo nuo „Keturių akių“ principo atvejų skaičius.

		verslo produktyvumo departamentas, Paramos vertinimo ir administracijos departamento Mokėjimo prašymų vertinimo skyrius			
1.6.	Klientų ir suinteresuotų šalių apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų LVPA atlikimas.	Komunikacijos skyrius	2015 m. II ketvirtis 2015 m. IV ketvirtis 2016 m. IV ketvirtis	Gauta nuomonė apie galimas korupcijos apraiškas, nustatytos LVPA veiklos sritys, kuriose korupcijos tikimybė didžiausia.	Atliktas reprezentatyvus tyrimas.
1.7.	LVPA darbuotojų apklausos dėl galimų korupcijos apraiškų LVPA atlikimas.	Rizikos ir kokybės valdymo skyrius	2015 m. IV ketvirtis 2016 m. IV ketvirtis	Gauta nuomonė apie galimas korupcijos apraiškas, nustatytos LVPA veiklos sritys, kuriose korupcijos tikimybė didžiausia.	Atlikta reprezentatyvi apklausa.
2 UŽDAVINYS – SUKURTI TINKAMĄ IR VEIKSMINGĄ KORUPCIJOS PREVENCIJOS LVPA ORGANIZAVIMO, ĮGYVENDINIMO, PRIEŽIŪROS IR KONTROLĖS MECHANIZMĄ					
2.1.	LVPA antikorupcinės programos, jos įgyvendinimo priemonių planų bei metinių jos įgyvendinimo ataskaitų skelbimas LVPA interneto svetainėje.	Komunikacijos skyrius, Rizikos ir kokybės valdymo skyrius	Per 3 d. d. nuo patvirtinimo	Visuomenės informavimas apie LVPA korupcijos prevencijos politiką bei dalyvavimo šalinant prielaidas korupcijai atsirasti ir plisti skatinimas.	Laiku interneto svetainėje pateikta informacija.
2.2.	Tarpinių LVPA antikorupcinės programos įgyvendinimo rezultatų analizė (rengiant metinio LVPA antikorupcinės programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo ataskaitas), esant poreikiui – rekomendacijų LVPA struktūriniams padaliniams teikimas.	Rizikos ir kokybės valdymo skyrius	Kartą per ketvirtį	Kontroliuojamas korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimas.	Laiku atlikta analizė.
2.3.	Metinės LVPA antikorupcinės programos įgyvendinimo ataskaitos parengimas ir	Rizikos ir kokybės valdymo skyrius,	2015 m. I ketvirtis	Analizuojamas korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimas.	Laiku parengta ir Intranete patalpinta ataskaita ir su ja

	pristatymas LVPA darbuotojams.	Komunikacijos skyrius	2016 m. I ketvirtis		susijusi informacija.
2.4.	LVPA darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo kontrolė.	Personalo ir teisės skyrius, Rizikos ir kokybės valdymo skyrius	Nuolat	Užtikrintas viešųjų ir privačių interesų deklaravimas teisės aktų nustatytais terminais bei atrankinis privačių interesų deklaracijų išsamumo vertinimas.	Pranešimų apie interesų deklaravimą skaičius. Procentinė per metus atliktų atrankinių vertinimų dalis – ne mažiau 30 proc.
2.5.	Nusišalinimas nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ar priimant sprendimus, kurie sukelia (gali sukelti) interesų konfliktą.	Viešuosius ir privačius interesus privalantys deklaruoti LVPA darbuotojai	Nuolat	Užtikrintas LVPA priimamų sprendimų skaidrumas ir nešališkumas bei užkirstas kelias galimoms korupcijos apraiškoms.	Nusišalinimų esant (galint kilti) interesų konfliktui ir nustatytų vengimo nusišalinti atvejų skaičius.
2.6.	LVPA Darbo tvarkos taisyklių ir Darbuotojų elgesio kodekso laikymosi kontrolė.	Personalo ir teisės skyrius	Nuolat	Nustatyti Darbo tvarkos taisyklių nesilaikymo ir (ar) netinkamo elgesio atvejai, atlikti tyrimai ir priimti sprendimai dėl poveikio priemonių taikymo.	Nustatytų atvejų skaičius.
2.7.	Sistemos, leisiančios didinti skaidrumą ir objektyvumą paskiriant paraiškų vertintojus, projektų bei finansų vadovus, ekspertus ir pažeidimų kontrolierius, sukūrimas	Verslo plėtros ir inovacijų departamentas, Energetikos ir verslo produktyvumo departamentas Projektų ekspertų skyrius, Paramos vertinimo ir administracijos departamentas, Rizikos ir kokybės valdymo skyrius	2016 m. IV ketvirtis	Užtikrintas skaidrumo ir objektyvumo didinimas paskiriant atsakingus už atitinkamą iš ES struktūrinių fondų lėšų finansuojamų projektų administravimo sritį LVPA darbuotojus.	Sukurta ir LVPA veikloje nuosekliai taikoma sistema.
2.8.	Išsamaus galimų korupcijos pasireiškimo rizikų projektų patikrų vietoje metu įvertinimo atlikimas.	Rizikos ir kokybės valdymo skyrius	2016 m. IV ketvirtis	Atlikta išsami projektų patikrų vietoje metu tikėtinų korupcijos pasireiškimo rizikų analizė ir numatytos prevencinės priemonės galimoms korupcijos	Atlikta analizė ir numatytos prevencinės priemonės.

				apraiškoms mažinti.	
3 UŽDAVINYS – STIPRINTI VIEŠUMO IR SKAIDRUMO PRINCIPŲ LAIKYMĄSI LVPA					
3.1.	Informacijos apie LVPA vykdomus ir planuojamus vykdyti viešuosius pirkimus skelbimas LVPA interneto svetainėje.	Paramos vertinimo ir administracijos departamento Bendrųjų reikalų skyrius, Komunikacijos skyrius	Nuolat	Užtikrintas atliekamų viešųjų pirkimų skaidrumas.	Laiku paskelbta informacija (proc.)
3.2.	Informacijos apie konkursus ir atrankas laisvoms pareigybėms užimti talpinimas LVPA interneto svetainėje (konkursinių pareigų atvejais – ir Valstybės tarnybos departamento svetainėje, atrankų atvejais – ir pasirinktame darbo skelbimų portale).	Personalo ir teisės skyrius, Komunikacijos skyrius	Nuolat	Didinamas informacijos apie karjeros galimybes prieinamumas.	Procentinė paskelbtos informacijos dalis (skaičiuojant nuo bendro per kalendorinius metus vykusių konkursų/atrankų skaičiaus).
3.3.	Informacijos apie LVPA veiklą sklaida (leidiniai, filmai, straipsniai, pranešimai, spaudos konferencijos ir kt.).	Komunikacijos skyrius	Nuolat	Informacijos apie LVPA veiklą prieinamumo didinimas.	Originalios informacijos paskleidimo atvejų bei tos pačios informacijos paskleidimo skirtingais kanalais skaičius.
3.4.	Dovanų politikos peržiūra ir atnaujinimas.	Vadovybė, Rizikos ir kokybės valdymo skyrius	2016 m. IV ketvirtis	Viešumo ir skaidrumo tarp LVPA darbuotojų didinimas.	Patvirtintas dokumentas.
4 UŽDAVINYS – TOBULINTI VIDAUS TEISĖS AKTŲ ANTIKORUPCINIO VERTINIMO PROCESĄ					
4.1.	Teisės aktų ar jų projektų antikorupcinio vertinimo metodikos (toliau – metodika) peržiūra ir atnaujinimas.	Rizikos ir kokybės valdymo skyrius	2016 m. IV ketvirtis	Užtikrintas korupcijos pasireiškimo prielaidų nustatymo ir korupcijos pasireiškimo tikimybės mažinimo tęstinumas.	Atnaujinta metodika.
4.2.	LVPA vidinių teisės aktų antikorupcinis vertinimas pagal metodikos reikalavimus.	Rizikos ir kokybės valdymo skyrius	Nuolat (kai keičiami ir (ar) priimami nauji vidiniai teisės	Įvertintos korupcijos pasireiškimo prielaidos ir sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Įvertintų priimamų vidinių teisės aktų procentinė dalis.

			aktai)		
4.3.	LVPA darbuotojų elgesio kodekso, LVPA etikos komisijos ir jos darbo reglamento peržiūra ir atnaujinimas.	Rizikos ir kokybės valdymo skyrius, Personalo ir teisės skyrius	2014 m. IV ketvirtis	Užtikrinta netinkamo LVPA darbuotojų elgesio nustatymo, tyrimo bei prevencinių veiksmų taikymo tvarka.	Atnaujinti dokumentai.
4.4.	LVPA „Karštosios linijos“ procedūrų aprašo peržiūra ir atnaujinimas.	Rizikos ir kokybės valdymo skyrius,	2014 m. III ketvirtis	Užtikrintas aiškus ir veiksmingas gautos informacijos valdymas.	Atnaujintas aprašas.
5 UŽDAVINYS – ĮTRAUKTI Į KORUPCIJOS PREVENCIJĄ VISUOMENĘ					
5.1.	Skundų, pranešimų bei apklausų būdu gautos informacijos dėl galimai korupcinio pobūdžio veikų nagrinėjimas.	Vadovybė, Rizikos ir kokybės valdymo skyrius	Nuolat	Visuomenės bendradarbiavimo siekiant pašalinti galimas korupcijos apraiškas LVPA skatinimas.	Gautų ir išnagrinėtų skundų (pranešimų) skaičius. Procentinė pasitvirtinusių skundų (pranešimų) dalis.
5.2.	Bendradarbiavimas ir dalinimasis gerąja patirtimi su kitomis korupcijos prevenciją įgyvendinančiomis institucijomis ar visuomeninėmis organizacijomis.	Vadovybė, Rizikos ir kokybės valdymo skyrius, Verslo plėtros ir inovacijų departamentas, Energetikos ir verslo produktyvumo departamentas, Projektų ekspertų skyrius, Paramos vertinimo ir administracijos departamentas, Personalo ir teisės skyrius s	Pagal poreikį	Didėjantis korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas ir LVPA darbuotojų kompetencija.	Susitikimų, renginių, veikloje įdiegtų geųjų praktikų skaičius.
5.3.	Užtikrinti informacijos pateikimo LVPA „Karštąja linija“ galimybę ir atitinkamai reaguoti į gautus pranešimus.	Rizikos ir kokybės valdymo skyrius	Nuolat	Didinamas visuomenės pasitikėjimas LVPA, formuojamas skaidrios ir patikimos organizacijos įvaizdis.	Gautų ir išnagrinėtų pranešimų skaičius. Procentinė pasitvirtinusių pranešimų dalis.
5.4.	LVPA interneto svetainės tituliniame	Komunikacijos	2015 m. II	Formuojamas skaidrios ir patikimos	Atnaujintas interneto

	puslapyje naudojant dizaino sprendimus, išryškinti korupcijos prevencijos programą, vykdomas korupcijos prevencijos priemones bei užtikrinti, kad nuoroda į „Karštosios linijos“ skiltį vartotojams būtų aiškiai matoma ir suprantama.	skyrius	ketvirtis	organizacijos įvaizdis. Patogumas apie korupciniu požiūriu abejonių keliančius sprendimus ar veikas pranešančiam vartotojui.	svetainės dizainas ir patalpinta informacija.
6 UŽDAVINYS – DIDINTI LVPA DARBUOTOJŲ TEISINĮ SĄMONINGUMĄ IR ATSAKINGUMĄ, KELTI JŲ KVALIFIKACIJĄ KORUPCIJOS PREVENCIJOS SRITYJE					
6.1.	LVPA darbuotojų informavimas apie korupcijos prevencijos naujoves, atliktus tyrimus, parengtas studijas ir kt.	Rizikos ir kokybės valdymo skyrius, Komunikacijos skyrius	Nuolat	LVPA darbuotojams aktuali informacija pateikiama aiškiai ir laiku.	Pateiktų pranešimų skaičius.
6.2.	Mokymų (vidinių ir išorinių), susijusių su LVPA darbuotojų etikos ir antikorupcinio elgesio nuostatų ugdymu bei laikymusi organizavimas.	Personalo ir teisės skyrius	Kartą per metus	Sudarytos galimybės LVPA darbuotojams tobulėti antikorupcinėje srityje.	Įvykusių mokymų ir dalyvavusių asmenų skaičius.
6.3.	LVPA darbuotojų elgesio, susidūrus su korupcine veika, atmintinės parengimas.	Rizikos ir kokybės valdymo skyrius, Personalo ir teisės skyrius	2016 m. IV ketvirtis	Sukurtos prielaidos vienodam elgesiui susidūrus su korupcine veika, nustatytos aiškios elgsenos taisyklės, padidėjęs LVPA darbuotojų sąmoningumas, kaip išvengti galimo interesų konflikto ar kokių prevencinių priemonių imtis galimų korupcinių apraiškų atvejais.	Parengtas dokumentas ir su juo supažindinti LVPA darbuotojai.
6.4.	Sudaryti sąlygas LVPA darbuotojams anonimiškai pranešti apie galimas neetiško ar su galimu piktnaudžiavimu, sukčiavimu ar korupcijos rizika susijusio elgesio apraiškas.	Rizikos ir kokybės valdymo skyrius, Komunikacijos skyrius	2015 m. II ketvirtis	Padidėjęs LVPA darbuotojų įsitraukimas į antikorupcinę veiklą.	Įrengta anoniminių pranešimų dėžutė ir (ar) įdiegti kiti efektyvūs anoniminiai informacijos pateikimo kanalai.